



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 12 मार्च, 2007/21 फाल्गुन, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 8 दिसम्बर, 2006.

संख्या एच० टी० सी०-बी० (4)-24/95.—हिमाचल प्रदेश 1 राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में कनिष्ठ टेक्निशियन वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए अधिसूचना से संलग्न उपाखण्ड-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग कनिष्ठ टेक्निशियन वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां (1).—इस विभाग की अधिसूचना संख्या एच0 टी0 सी0-बी0<sup>1</sup>(4)-24/95, तारीख 26-8-1997 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग मकैनिक / रैफरीजेटर वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-“क”

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ टेक्निशियन-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| 1. पद का नाम             | कनिष्ठ टेक्निशियन   |
| 2. पदों की संख्या        | 17 (सत्तरह)   |
| 3. वर्गीकरण              | वर्ग-III (अराजपत्रित)   |
| 4. वेतनमान               | 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 रुपये। |
| 5. चयन पद, अथवा अचयन पद  | अचयन  |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष :   |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ,

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और इन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति, आवेदन, आमन्त्रित करन क लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सूग्रहित अभ्यर्थियों को दगा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

अनिवार्य अर्हता :

7. सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हतायें।

(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल, शिक्षा बोर्ड/विश्व-विद्यालय से दसवीं पास या इसके समकक्ष होना चाहिए।

(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मेकैनिक्स/फिटर के ट्रेड में प्रमाण-पत्र रखता हो।

वांछनीय अर्हतायें :

हिमाचल प्रदेश की हड्डियों, रेतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विज्ञान दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि: यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसी सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रशिक्षणता। शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर निम्न प्रकार से :
- (i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधिनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के माध्यम से।
- (ii) पचास प्रतिशत विभागीय स्तर पर बैच वाइज नियमित आधार या संविदा के आधार पर।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां ग्रेड जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। लागू नहीं
13. परिस्थितियों जिन में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।
- 15 (क) संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन। (1) सकल्पना :
- (क) यॉलिसी के अधीन विभाग में कनिष्ठ टेक्निशियन संविदा के आधार पर प्रारम्भ नें एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा जो दो और वर्षों के लिए बढ़ाई जा सकेगी।

(ख) निदेशक, उद्यान, हिमाचल प्रदेश विभागीय स्तर पर रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् हिमाचल प्रदेश नियोजनालयों रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना अधिनियम, 1959 के निबन्धनों के अनुसार अध्यपेक्षा को प्रदेश में नियोजनालयों के समक्ष रखेगा और दो अग्रणी समाचार पत्रों में भी उसे विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा। तथापि निदेशक, उद्यान विभाग सीधी भर्ती कोटे के हिस्से की रिक्तियों की बावत, अध्यपेक्षा को सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा। सम्बन्धित भर्ती प्राधिकरण रिक्त पदों को ब्यौरा दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथास्थिति अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक कनिष्ठ टेक्निशियन को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

## (II) मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ टेक्निशन को 4680 रुपये की संविदात्मक रकम (वेतनमान का प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई राशि संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100 रुपये की बढ़ोतरी अनुज्ञात की जाएगी।

## (III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक उद्यान विभाग नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

## (IV) चयन प्रक्रिया :

(क) विभागीय स्तर पर पदों को भरने के लिए :  
संविदा आधार पर नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि इन नियमों के अधीन गठित समिति द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(ख) सम्बन्धित भर्ती अभिकरण के माध्यम से पदों को भरने के लिए :  
संविदा आधार नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

(क) विभागीय स्तर पर पदों को भरने के लिए :  
जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गये अंकों के वितरण के आधार पर होगा :—

क्रमांक	अंक	टिप्पणियां
1	2	3
1. मैट्रिक में प्राप्त अंक	35	अंकों की प्रतिशतता का पैतीस प्रतिशत।
2. व्यवसायिक अर्हता	30	अंकों की प्रतिशतता का तीस प्रतिशत।
3. उच्चतर अर्हता	10	अंकों की प्रतिशतता का दस प्रतिशत।
4. अनुभव	10	एक वर्ष से कम अनुभव को विचार में नहीं।
5. हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान।	05	लिया जाएगा, प्रत्येक वर्ष में अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अध्यधीन, दिया जाएगा।
6. मौखिक परीक्षा	10	

(ख) सम्बन्धित भर्ती अभिकरण के माध्यम से पदों को भरने के लिए :

जैसी सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए,

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ टेक्निशियन को 4680 रुपये की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधायों जैसाकि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।

(ख) संविदात्मक कनिष्ठ टेक्निशियन की सेवा पूर्णतया: अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी दशा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदात्मक कनिष्ठ टेक्निशियन एक माम की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित की जा सकेगा। संविदा पर पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जायेगा।

(ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हैड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थित से स्वतः

ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए, किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा आधार पर नियुक्त कनिष्ठ टेकनिशन का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।

(ज) संविदात्मक कनिष्ठ टेकनिशियन का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो, वह उसी दर पर, जैसी कि है नियमित कनिष्ठ टेकनिशन को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाये गये अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में कनिष्ठ टेकनिशन काडर में नियमित-करण स्थाई/आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

#### 16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

#### 17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

#### 18. शिथिल करने की शक्ति :

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और



हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

## उपावन्ध-“ख”

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और निदेशक, उद्यान के माध्यम से हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल निदेशक उद्यान, के माध्यम से, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने.....के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार है की सेवा में.....के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये.....प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यावसित) की जाने के लिए दायी होगा।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पद्धारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त.....एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक.....को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल 0 टी 0 सी 0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त.....कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।

7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त ..... का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थी की दशा में बारह सप्ताह से अधिक गर्भावस्था होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

गवाह की उपस्थिति में

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

(Authoritative English Text of Himachal Pradesh Government Notification No. HTC-B(4)-24/95, dated 8-12-06 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India).

## HORTICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 8th December, 2006

No. HTC-B (4)-24/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules

for the post of Junior Technician, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department Junior Technician, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department Mechanic/Refrigerator Mechanic, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified *vide* this Department Notification No. HTC-B (4)-24/95, dated 26-8-1997 are hereby repealed.

(2) Nothing withstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Principal Secretary.

ANNEXURE-"A"

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR TECHNICIAN (CLASS-III, NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of post.                                     | Junior Technician.  |
| 2. Number of post(s).                                | 17 (Seventeen).   |
| 3. Classification.                                   | Class-III (Non-Gazetted).                                       |
| 4. Scale of pay.                                     | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160. |
| 5. Whether "Selection" post or "Non-Selection" post. | Non-Selection.  |
| 6. Age for direct recruitment.                       | Between 18 and 45 years.  |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over age on the date he/she was appointed as such he/she

shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Minimum educational and other qualification required for direct recruitment.

*Essential Qualification :*

(i) Should have passed Matriculation Examination or its equivalent from a recognised Board of School Education/University.

2. Should possess I. T. I. certificate of 2 years duration in Mechanical/Fitter Trade.

*Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

Age : Not applicable :

Educational Qualification : Not applicable.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post (s) to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment or on contract basis as follows:—

(i) 50% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

(ii) 50% by departmental batch wise on regular or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Not applicable.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct re-cruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15. (A) Selection for appointment to post by contract appointment.

I. CONCEPT:—

(a) Under the policy the Junior Technician in the Horticulture Department will be engaged on contract basis initially for one

year, which may be extendable for two more years.

(b) The Director, Horticulture Department, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis at the department level will place the requisition with the Employment Exchanges in the Pradesh in term of the Himachal Pradesh compulsory notification of vacancies act, 1959 and also advertise the detail of the vacant posts in two leading news papers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules. However, in respect of the vacancies falling to the share of direct recruitment quota, the Director, Horticulture Department will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Service Selection board. The concerned recruiting agency will advertise the detail of the vacant posts in two leading news papers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual Junior Technician so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

## II. HONORARIUM :

The Junior Technician appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/- (initial of the pay scale + Dearness Pay) per month. No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

### III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director of Horticulture Department will be appointing and disciplinary authority.

### IV. SELECTION PROCESS :

#### (a) *For the posts to be filled up at Department level :*

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test, or if considered necessary or expedient by a written or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the selection committee constituted under these rules.

#### (b) *For the posts to be filled up through the concerned recruiting agency :*

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva-voce* test, or if considered necessary or expedient by a written or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

### V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

#### (a) *For the posts to be filled up at Department level :*

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The criterion for selection will be based on the distribution of marks given below:—

1. Marks obtained in matric.	35	35% of the percentage of marks.
2. Professional qualification.	30	30% of the Percentage of marks.
3. Higher qualification.	10	10% of the percentage of marks.
4. Experience	10	Exp. less than 01 year would not be considered,

5. Knowledge of 05 in every one year credit  
customs, manner of the marks would be  
and dialect of given subject to the  
Himachal Pradesh. maximum of 10 marks.
6. Viva-Vice 10

(b) *For the post to be filled up through the concerned recruiting agency :*

As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board from time to time.

#### VI. AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

#### VIII. TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Junior Technician appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/per month. He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/-per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.
- (b) The service of the contractual junior Technician will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service of any stage.
- (d) Contractual Junior Technician will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for medical reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorised absence from the service without the approval of the Head of the Office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual



Junior Technician will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of Junior Technician appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract Junior Technician shall be entitled to T. A./ D. A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Junior Technician.

#### VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Junior Technician in the cadre in a Department at any stage.

#### 16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Departmental Examination.

Not applicable.

#### 18. Powers to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post (s).

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE  
CONTRACT APPOINTEE & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
THROUGH DIRECTOR OF HORTICULTURE**

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....  
Between Sh/Smt. R/o.....  
.....

Contract appointee (herein-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh (herein-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a.....on contract basis on the following terms and Conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as.....  
for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day  
of.....It is specifically mentioned and agreed upon the both the  
parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso facto* stand  
terminated on the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs.....per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable  
to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not  
found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular  
service at any stage.
5. Contract.....will be entitled for one day causal leave after putting one month  
service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admi-  
ssible to the contractual.....He will not be entitled for Medical  
Reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer  
shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual.....  
will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. transfer of a.....appointed on contract basis will not be permitted from  
one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govern-  
ment/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond  
twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women  
candidate should be re-examed for fitness from an authorized Medical Officer/  
Practitioner.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

2.....

.....

(Name and Full Address).

*Signature of the First Party.*

2.....

.....

.....

(Name and Full Address).

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address).

*Signature of the Second Party.*

2.....

.....

.....

(Name and Full Address).

